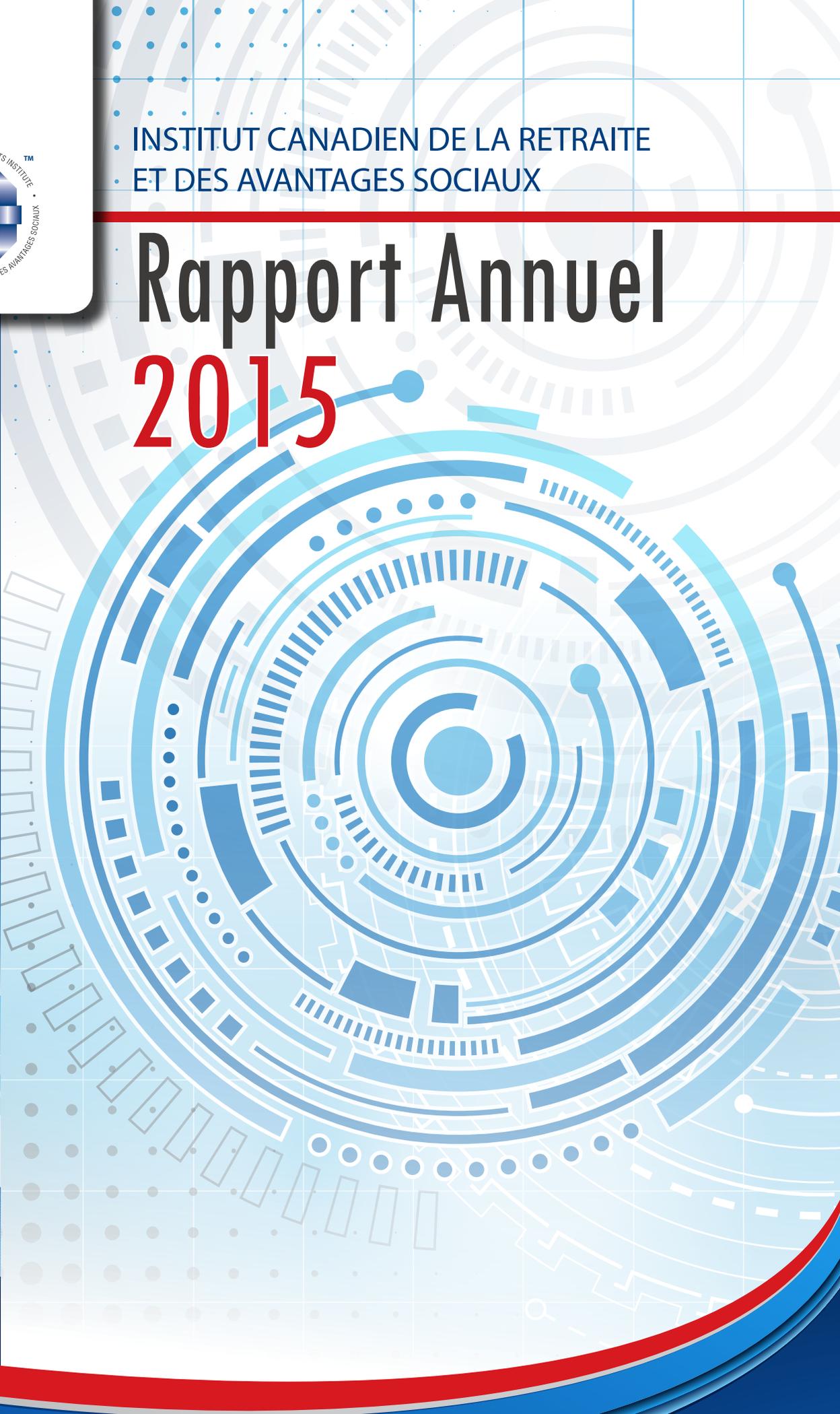




• INSTITUT CANADIEN DE LA RETRAITE
• ET DES AVANTAGES SOCIAUX

Rapport Annuel 2015





Institut Canadien de la Retraite et des Avantages sociaux

Promouvoir la formation et le réseautage,
dans le secteur de la retraite,
des avantages sociaux et de l'investissement

Tables des matières

À propos de l'ICRA	4
Message de la présidente du conseil d'administration	5
Message du président-directeur général.....	6
Conseil d'administration de l'ICRA.....	7
Conseils régionaux de l'ICRA	8
Réalisations de l'ICRA National en 2015	10
L'année 2015 en chiffres	12
Prix du bénévole Régional de l'ICRA	14
Région de l'Atlantique	17
Région du Québec	19
Region de l'Ontario	20
Région du Manitoba	22
Région de la Saskatchewan.....	24
Région du sud de l'Alberta	26
Région du nord de l'Alberta	28
Région du Pacifique	29
États financiers 2015 Vérifiés	31

À propos de l'ICRA

Mission

Offrir des occasions de participer à des programmes de formation, à des activités de réseautage et à des forums de qualité supérieure portant sur les meilleures pratiques d'affaires en matière de retraite, d'avantages sociaux et d'investissement à travers le Canada.

Vision

Être LA référence de l'industrie canadienne de la retraite, des avantages sociaux et de l'investissement en termes de formation, de développement professionnel et de réseautage.

Valeurs

Dans sa programmation et sa gouvernance, l'ICRA s'inspire des valeurs suivantes :

L'équilibre entre la dimension régionale et nationale

L'innovation

La collaboration

L'imputabilité

Message de la présidente du conseil d'administration



L'année 2014-2015 a été une autre année fructueuse pour l'ICRA. Notre organisation continue d'être financièrement saine et d'être une association très respectée dans le secteur de la retraite et des avantages sociaux. Les régions offrent d'excellents programmes de formation et de réseautage pour nos membres et le FORUM national a été bien organisé de nouveau et a fourni un excellent contenu éducatif pour nos délégués.

Après de nombreuses discussions et de consultations au cours de la dernière année, le conseil d'administration a modifié la mission, la vision et les valeurs de l'ICRA afin de mieux refléter les objectifs de l'organisation. Le conseil estime que l'innovation et la collaboration sont les clés pour maintenir la force de l'ICRA, tant au niveau régional que national, et a voulu intégrer ces éléments clés dans ses objectifs.

Le conseil a également approuvé deux nouveaux objectifs stratégiques pour 2016 - 2020:

1. Offrir des possibilités de formation et de réseautage à la fois sur une base régionale et nationale qui sont adaptés aux besoins et aux intérêts des divers membres de l'ICRA
2. Élaborer et mettre en œuvre un cadre financier complet qui facilite le premier objectif stratégique et qui assure la viabilité de l'ICRA à long terme.

Ces objectifs, qui ne diffèrent pas beaucoup des objectifs stratégiques de 2011, se concentrent davantage sur la garantie que les régions recevront le soutien dont ils ont besoin afin de fournir de la valeur à leurs membres. Il est reconnu que chaque région a sa propre culture unique et peut exiger de différents niveaux et types de soutien du bureau national pour continuer à réussir et faire croître leur adhésion.

Notre conférence nationale FORUM qui a eu lieu à New York en mai dernier a été un succès en termes d'organisation, de programmation et d'emplacement. Les délégués ont beaucoup apprécié leur expérience, si on se fie aux commentaires recueillis dans le sondage. Le niveau de participation a été légèrement en deçà des attentes, principalement dû à la dépréciation de la devise canadienne face au dollar américain et aux incertitudes liées au marché actuel du pétrole, mais ce fut tout de même une conférence exceptionnelle. Nous serons de retour au Canada pour le FORUM 2016. Nous vous attendons à Ottawa du 16 au 18 mai à l'Hôtel Westin, notez-le dans vos calendriers pour être certain d'être des nôtres l'an prochain.

Je tiens à remercier le conseil d'administration pour leurs efforts tout au long de l'année. J'ai toujours eu la chance de compter sur le soutien et le dévouement de chacun des membres du conseil. C'était un réel plaisir que de travailler avec eux. Je tiens également à remercier les conseils régionaux de l'ICRA pour leur dévouement à l'ICRA. Cela rend notre organisation très solide et dynamique.

En terminant, je tiens à remercier le personnel du bureau national pour l'ensemble de leur aide au cours des deux dernières années. Leur dévouement et leur professionnalisme ont facilité mon rôle en tant que présidente du conseil, plus que je l'aurais cru possible. Bravo à vous tous! Vous faites un travail extraordinaire.

Sincèrement,

Cheryl Neighbour
Présidente, Conseil d'administration

Message du président-directeur général



Cette année, le FORUM 2015 de New York en mai dernier et les différentes conférences régionales de l'ICRA (à Gatineau, QC; à Digby en N.-É. et à Kitchener, ON à l'automne 2014 et à Banff, AB et Saskatoon, SK au printemps 2015) ont attirés tout près de deux milles personnes. Plusieurs autres activités ont été organisées à travers le pays, donnant l'opportunité à de milliers de membres et de non-membres de se rassembler, d'apprendre et de faire du réseautage dans leur communauté. Les participants ont tous grandement apprécié le travail ardu et les efforts que leurs collègues ont investis dans l'organisation de ces activités qui profitent grandement aux professionnels de l'industrie.

La programmation de cette année tire à sa fin et j'aimerais remercier les nombreux bénévoles siégeant sur les conseils régionaux et leurs différents comités, responsables de l'organisation et de la présentation de toutes nos activités. Je suis impressionné par le niveau de dévouement démontré par les membres qui ont donné leur temps si généreusement au profit de notre industrie.

Parcourez le rapport annuel de cette année et prenez un moment pour regarder les pages *L'année en chiffres*. Obtenez un aperçu de ce qui a eu lieu à travers le pays en parcourant aussi les différents rapports des huit régions de l'ICRA.

Un de mes objectifs a été d'accroître la visibilité de l'Institut afin d'attirer plus de membres et faire connaître davantage les services et produits que nous offrons. Au cours de cette dernière année, l'ICRA a continué son implication auprès de divers groupes externes pour augmenter la notoriété de l'Institut et la valeur de son adhésion. Les partenariats liant l'ICRA aux organisations externes comme le Collège Humber, HRP, CEBS et d'autres corps professionnels ont permis aux membres de l'ICRA souhaitant se développer au niveau professionnel de profiter d'avantages supplémentaires en étant membre de l'ICRA.

J'aimerais profiter de cette occasion pour reconnaître l'implication de tous les bénévoles de l'ICRA à travers le Canada avec qui j'ai eu le plaisir de travailler cette année. Pour ceux qui terminent leur mandat, j'espère sincèrement que nous aurons l'occasion de retravailler ensemble dans un avenir rapproché. Pour tous ceux qui prennent de nouvelles responsabilités ou qui restent dans leurs positions actuelles, je suis sûr que nous passerons une autre année extraordinaire. Le personnel du bureau national et moi sommes présents pour vous aider. N'hésitez pas à nous envoyer vos suggestions et vos commentaires sur la façon dont nous pouvons vous aider à améliorer votre Institut.

À tous les récipiendaires du prix de bénévole régionale de cette année, toutes mes félicitations. Votre dévouement et votre contribution à l'industrie sont très appréciés et reconnus par vos collègues.

Enfin, merci à nos commanditaires sans qui plusieurs de nos activités n'auraient pas été possibles. Votre soutien est très apprécié. De plus, j'aimerais remercier notre conseil d'administration dont le leadership a joué un rôle essentiel dans l'avancement de l'organisation cette année.

Pour terminer, je vous annonce le retour du FORUM au Canada l'an prochain. La villa d'Ottawa accueillera le FORUM national à l'hôtel Westin du 16 au 18 mai 2016. J'ai hâte de vous y voir.

Cordialement,

Peter Casquinha
Président-directeur général

Conseil d'administration de l'ICRA



Cheryl Neighbour
Présidente



Jordan Fremont
Vice-président/ secrétaire
délégué, région de l'Ontario



Ryan Johnston
Trésorier, délégué,
région de l'Atlantique



Peter Buntain
Président sortant



Claude Leblanc
Administrateur délégué



Brigitte Gascon
Région du Québec



Kim Siddall
Région du Manitoba



Doug Volk
Région de la Saskatchewan



Donna McPherson
Régions de l'Alberta



Susan Richards
Région du Pacifique

Peter Casquinha
Président-directeur général, Membre d'office

Comités du conseil d'administration de l'ICRA

**Comité des finances
et de la vérification**
Ryan Johnston, président
Jordan Fremont
Susan Richards
Doug Volk

Comité de gouvernance
Susan Richards, présidente
Peter Buntain
Jordan Fremont
Doug Volk

Comité des ressources humaines
Cheryl Neighbour, présidente
Peter Buntain
Jordan Fremont
Brigitte Gascon

Comité des membres
Claude Leblanc, président
Brigitte Gascon
Donna McPherson
Cheryl Neighbour

Comité des candidatures
Peter Buntain, président
Cheryl Neighbour
Kim Siddall

Comité de programmation
Kim Siddall, présidente
Ryan Johnston
Claude Leblanc
Donna McPherson
Doug Volk

Comité de reconnaissance
Peter Buntain, président
Dave Tompkins
Normand Vachon
Dale Weldon

Conseils régionaux de l'ICRA

ICRA Atlantique

Kevin Hollis
Président

Virginia Wickstrom
Vice-présidente

Level Chan
Président sortant

David Harding
Secrétaire, Trésorier

Membres du conseil

Jeff Alexander
Don Ash
Daniel Hudgin
Peter Macaulay
Tina Smith
Jeff Turnbull
David Tutty

Délégué au
Conseil national
Ryan Johnston

Administratrice
régionale
Maria Hayes

ICRA Québec

Jean-Pierre Canuel
Président

Stéphane Corriveau
Vice-président

Marthe Cloutier
Secrétaire

Michèle Bernier
Trésorière

Dominic Vallée
Président sortant

Membres du conseil

Denis Bertrand
Nicole Beaulieu
Martin Dufresne
Julie Duchesne
Josée Dumoulin
Philippe Laplante
Isabelle Lauzière
Stephan Lazure
Xavier Nadeau
Eric Nauss
Jo-Annie Pinto
Jean-Paul Ranno
Frédéric Venne

Déléguée au
Conseil national
Brigitte Gason

Administratrice
régionale
Myriam Beaudry

ICRA Ontario

Joyce Stephenson
Présidente

Martin Leclair
Vice-président

Carmen Hogan
Présidente sortante

Duane Green
Secrétaire, Trésorier

Membres du conseil

Amy Gasparini
Diane Gee
Alyssa Hodder
John L. McLaine
Gabriela Jeffrey
Jillian Kennedy
Michelle Loder
Cam MacNeish
Claude Macorin
Colin Miller
Natasha Monkman
Theresa O'Connor
Shenagh Rosa
Christine Van Standen
David Vlemmix

Délégué au
Conseil national
Jordan Fremont

Administratrice
régionale
Jackie Ablett

ICRA Manitoba

Tyler Smith
Président

Liz Farler
Vice-présidente

Timothy McDowell
Secrétaire, Trésorier

David Devine
Président sortant

Membres du conseil

Dave Ablett
Glen Anderson
David Binda
Simon Deschenes
Roger Delaquis
Allan F. Foran
Joey Harris
Mike Lipinski
Patti Malbasa
Lori Mark
Julie-Ann Waite
Ron Youngson

Déléguée au
Conseil national
Kim Siddall

Administratrice
régionale
Joan Turnbull

Conseils régionaux de l'ICRA

ICRA Saskatchewan

Bob Wilhelms
Président

Alana
Shearer-Kleefeld
Vice-présidente

Glenda Schlosser
Trésorière

Trina Kistner
Secrétaire

Membres du conseil

C.P. (Bud) Anderson
Sheryl Armstrong
Erin Conly
Rochelle Dobni
Kendra Dumont
Narinder Kempa
Sylvia Rempel
Don Rowell
Dara Sewell-
Zumstien
Christine Taylor
Anthony Whitworth

Délégué au
Conseil national
Doug Volk

Administratrice
régionale
Karen Lovelace

ICRA Sud de l'Alberta

Cameron Thickett
Président

Luis Ramirez
Vice-président

Clark Dehler
Trésorier

Kristin Smith
Présidente sortante

Membres du conseil

Carol Clancy
Don Forbes
Karen Hall
Carleen Kay
Tracey Manion
Kenneth McDonald
Joanne Verdel
Joanna Walewski

Déléguée au
Conseil national
Donna McPherson

Administratrice
régionale
Krista Esau

ICRA Nord de l'Alberta

Sharon Vogrinetz
Présidente

Rob Howatt
Secrétaire

Elaine Shannon
Présidente sortante

Membres du conseil

Chris Archibald
Michael Bevan
Damon Callas
Giselle Evans
Lisa Everitt
James Foremsky

Déléguée au
Conseil national
Donna McPherson

Administratrice
régionale
Shelly Petovar

ICRA Pacifique

Vanessa La Fortune
Présidente

Karen Tomkins
Trésorière

Sinden Malinowski
Présidente sortante

Membres du conseil

Thomas Adair
Karen Bell
Lisa Jandali
Ken Lieu
David Mason
John McGrath
Kevin Olineck
Paul Stephens
Leah Wosk

Déléguée au
Conseil national
Susan Richards

Administratrice
régionale
Bureau national

Services aux membres

Le service aux membres est un des principaux points sur l'agenda de l'ICRA, autant au niveau national que régional. Cette année, le bureau national a concentré ses efforts sur l'amélioration des services offerts via la nouvelle plateforme web afin d'offrir aux membres une meilleure expérience lors de l'utilisation de son site web. Le travail accompli comprend l'amélioration du renouvellement de l'adhésion et du processus d'inscription aux activités ainsi que l'accès à de l'information pertinente et à jour aux membres. Un effort particulier a été consacré pour peupler la bibliothèque en ligne de l'ICRA avec diverses ressources, y compris des présentations et des enregistrements d'événements passés. En outre, le bulletin électronique mensuel de l'ICRA a été remanié pour le rendre plus attrayant et pertinent aux membres tandis que les avantages de l'adhésion ont été mis en évidence pour encourager les non-membres à se joindre à l'ICRA.

ICRA – Nouvelle direction stratégique

Dans le cadre de l'exercice de planification stratégique visant à déterminer les objectifs stratégiques de l'Institut, le conseil d'administration a reçu des recommandations de la part de divers groupes de travail composés de représentants des 8 conseils régionaux et le conseil d'administration. Parmi les mesures approuvées:

- Encourager la transparence et la collaboration entre les régions; des réunions trimestrielles des présidents des conseils régionaux seront organisées pour permettre un partage des idées et des meilleures pratiques ainsi que des actualités régionales.
- Alternier l'emplacement de la conférence nationale, FORUM, entre les É.U. et les villes canadiennes afin de maximiser l'expérience des délégués et d'attirer des conférenciers internationaux. FORUM 2016 aura lieu à Ottawa, en Ontario, en mai prochain.
- Approuver la mission et la vision révisée de l'Institut; le groupe de travail sur la mission et la vision a proposé une nouvelle version légèrement modifiée de la mission et de la vision:
 - Mission: Offrir des occasions de participer à des programmes de formation, des activités de réseautage et des forums de qualité supérieure portant sur les meilleures pratiques d'affaires en matière de retraite, d'avantages sociaux et d'investissement à travers le Canada.
 - Vision: Être La référence de l'industrie canadienne de la retraite, des avantages sociaux et de l'investissement en termes de formation, de développement professionnel et de réseautage.

Nouveau site web de l'ICRA – de nouveaux modules dévoilés

Suite au lancement de la nouvelle plateforme web de l'ICRA en janvier 2014, de nouveaux modules de gestion ont été introduit au cours des 12 derniers mois, dont:

- Un module de communication permettant aux administrateurs régionaux et aux employés du bureau national d'envoyer des courriels aux membres et utilisateurs de la base de données selon leur préférence de communication.
- Un module de gestion des adhésions de groupe pour promoteurs de régimes qui permet à un employeur d'adhérer, de gérer et de renouveler une adhésion de groupe directement sur le site web. Il permet, du côté administratif, de mieux gérer ce type d'adhésion et pouvoir sortir des rapports plus facilement.
- Un nouveau module pour le service d'affichage de poste permettant maintenant d'offrir un rabais aux membres de l'ICRA utilisant ce service en plus d'offrir du côté administratif une analyse complète du nombre de personnes qui ont consulté l'affichage et en cas échéant, appliqué pour la position disponible.

Réalisations de l'ICRA National en 2015

En plus des nouveaux modules, la plateforme web a subi plusieurs améliorations suite aux commentaires reçus de la part des membres et des utilisateurs.

La série de webinaires nationaux

Les webinaires nationaux ont connu beaucoup de succès cette année avec un total de 463 participants de partout au Canada. Voici certains des sujets abordés lors de ces webinaires: les problématiques du décaissement, prévoir les coûts des médicaments, les travailleurs étrangers temporaires, les facteurs sociaux, de gouvernance et environnementaux dans les décisions en matière de placement et la nouvelle loi anti-pourriel canadienne. Ces webinaires mensuels sont offerts en ligne via la plateforme web de l'ICRA. Le comité de programmation national est chargé de l'approbation de tous les sujets traités durant ces webinaires. Toutes les sessions sont enregistrées et ajoutées à la bibliothèque de contenu exclusive aux membres.

Vous êtes invités à communiquer avec nous si vous désirez suggérer des sujets pour des webinaires à venir. Envoyez-nous un courriel à lena@cpbi-icra.ca.

FORUM national

C'est sous le thème « *Déterminer notre future* » que des délégués de partout au Canada et des États-Unis se sont réunis à New York pour le FORUM national les 25, 26 et 27 mai 2015. Ce sont plus de 300 professionnels de l'industrie de la retraite, des avantages sociaux et de l'investissement qui sont venues écouter les conférenciers de renom et échanger sur les meilleures pratiques.

Daniel Kraft, Directeur général, président de la faculté de médecine exponentielle de Singularity University, a ouvert le volet éducatif de la conférence en abordant le sujet du futur de la médecine et de la santé et jusqu'où les nouvelles technologies peuvent nous amener. Matthew Kuckuk, chef de pratique, veille stratégique, mégadonnées et analytique chez CGI a été à l'honneur le 27 mai avec sa conférence sur les mégadonnées, de simple tendance à valeur réelle.

C'est en tout 24 séances éducatives, dont 3 en français, qui ont été offertes durant la programmation du FORUM 2015, données par 6 conférenciers canadiens et 9 provenant de l'international. Plusieurs opportunités de réseautage étaient au programme pour les délégués, en plus d'avoir la chance d'assister à la représentation du fantôme de l'opéra sur Broadway, un incontournable de la grosse pomme.

Toutes les sessions du FORUM ont été enregistrées afin d'être incluses à la bibliothèque de contenu du site web de l'ICRA. Les participants du FORUM ont accès à ses présentations en tout temps et elles seront rendu disponibles à tous les membres de l'ICRA après 6 mois.

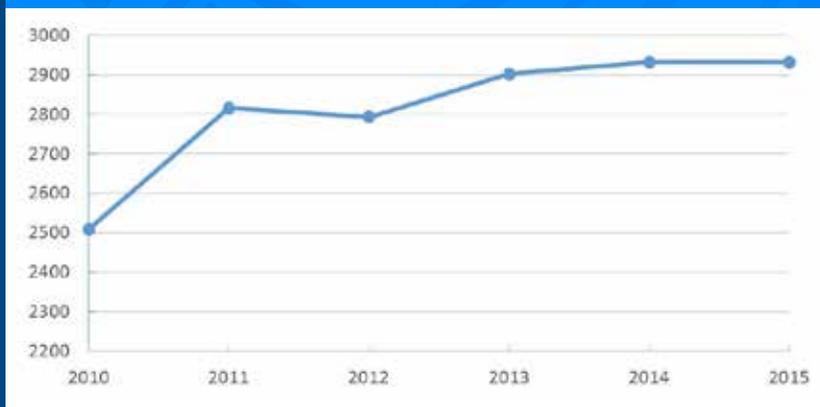
Réunions du conseil d'administration

Durant l'exercice financier 2014-15, le conseil d'administration de l'ICRA s'est réuni aux dates suivantes:

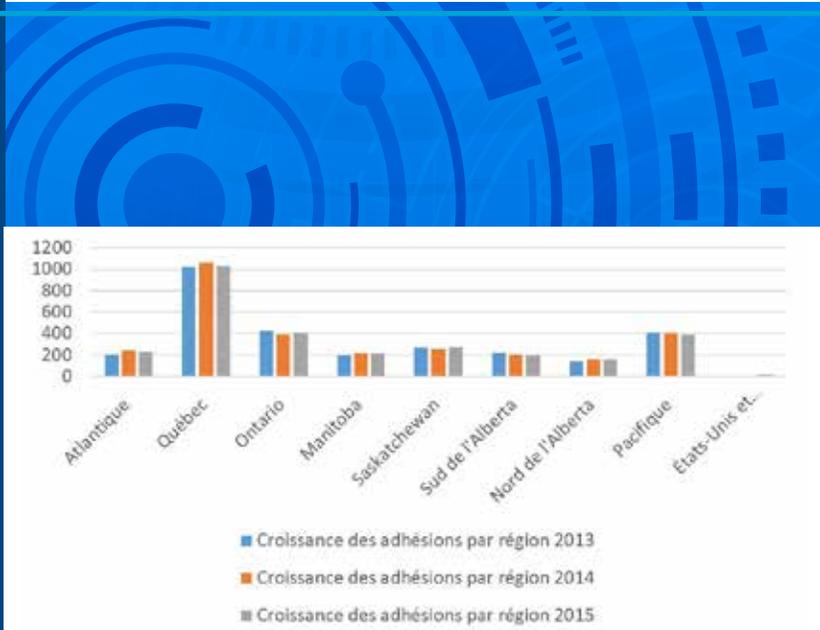
Date	Réunion	Emplacement
2 octobre 2014	Assemblée Générale Annuelle	Toronto
3 octobre 2014	Conseil d'administration	Toronto
4 octobre 2014	Réunion conjointe du CA et des présidents des conseils régionaux	Toronto
28 février 2015	Conseil d'administration	Montréal
24 mai 2015	Conseil d'administration	New York
25 mai 2015	Réunion conjointe du CA et des présidents des conseils régionaux	New York

L'année 2015 en chiffres 1/2

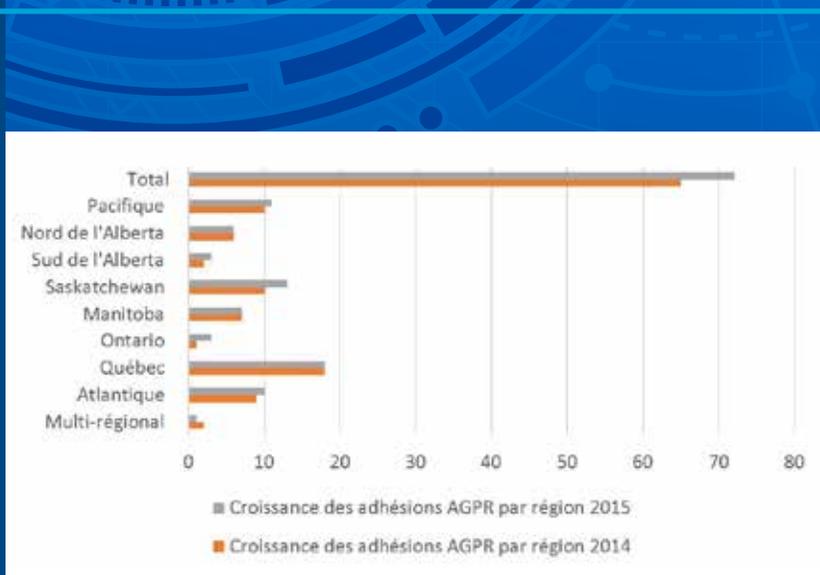
Le nombre de membres de l'ICRA des cinq dernières années



Distribution des membres

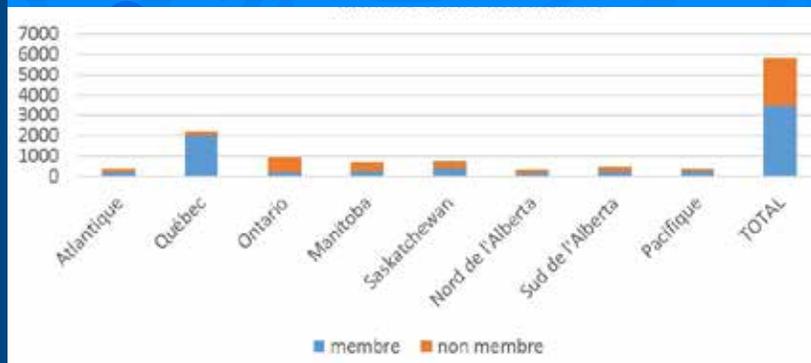


Le nombre d'adhésions de groupe pour les promoteurs de régimes par région

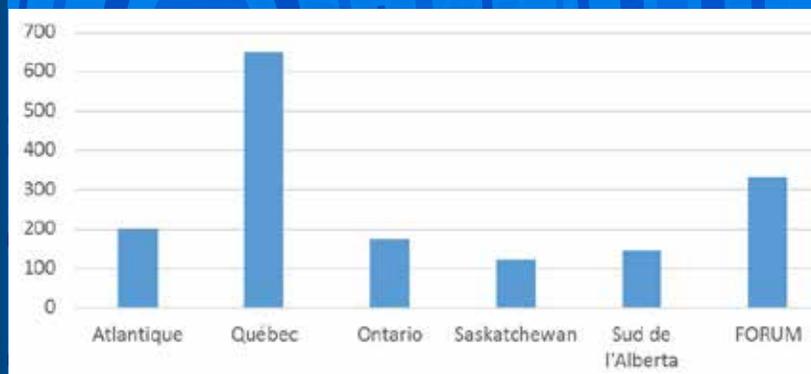


L'année 2015 en chiffres 1/2

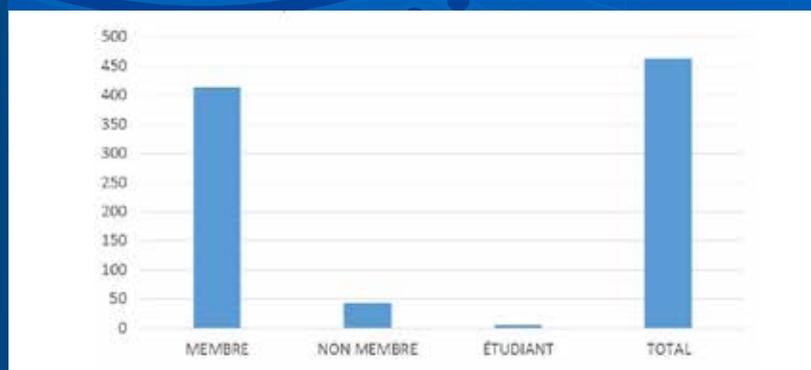
Participation aux activités régionales
(Membres vs non-membres)



Participation au FORUM national
et aux conférences régionales



Participation aux webinaires nationaux



Prix du bénévole régional de l'ICRA _____ 1/3

CÉLÉBRANT L'EXCELLENCE ET L'ENGAGEMENT



ICRA, région de l'Atlantique

Level Chan

Associé, Stewart McKelvey LLP

Level est associé au cabinet d'avocats Stewart McKelvey à Halifax. Il conseille les promoteurs et les administrateurs de régimes de retraite et d'avantages sociaux et il a travaillé avec certains des plus gros régimes de l'Atlantique au niveau des obligations fiduciaires, des corrections de régime, de l'investissement, de la gouvernance et en restructuration. Il est souvent consulté sur la gestion des régimes de retraite, sur des questions en lien avec la communication aux membres, les avantages des conjoints et la cessation d'emploi.

Membre de l'ICRA depuis 2004 et actuellement à son sixième mandat au sein du Conseil régional de l'Atlantique de l'ICRA, Level a été un partisan actif et soucieux de la région de l'Atlantique. Il a occupé de nombreux postes au sein du conseil: vice-président, président et actuellement président sortant. Il a coprésidé la Conférence régionale de l'Atlantique en 2011 et 2012 et a grandement contribué à l'élaboration de programmes pour la région. Avant de se joindre au conseil régional, Level a servi de conférencier à des activités de l'ICRA grâce à son expertise légale dans les domaines de la retraite et des avantages sociaux.



ICRA, région de l'Ontario

Natasha Monkman

Associée, Hicks Morley Hamilton Stewart Storie LLP

Natasha Monkman est associée dans le groupe de pratique en retraites, en avantages sociaux et en rémunération des cadres de direction chez Hicks Morley. Avant son stage avec le bureau, Natasha a complété un baccalauréat (avec distinction) en sciences politiques de l'Université Mount Allison et son baccalauréat en droit de l'École de droit Osgoode Hall. Natasha conseille autant le secteur public que le secteur privé sur des questions liées à l'administration, à l'interprétation et à la gouvernance de régime. Elle conseille également les clients régulièrement sur des problématiques liées aux communications avec les membres et les bénéficiaires, tels que le partage des prestations de retraite à la suite de la rupture du mariage et aux prestations suite à un décès. Natasha possède aussi une grande expérience en consultation au niveau des administrateurs de régimes de retraites et des employeurs sous juridiction fédérale et provinciale. Natasha aide aussi les clients à réviser et à rédiger des contrats pour une grande variété d'enjeux en rémunération. Elle a aussi souvent aidé des clients à entreprendre d'importante restructuration et fournit régulièrement des conseils sur les questions de financement des régimes.

Natasha Monkman a débuté sur le conseil régional de l'ICRA Ontario en 2011. Elle a fourni un soutien exceptionnel à la région de l'Ontario en s'impliquant sur de nombreux comités du conseil et en présidant le comité de programmation de la conférence régionale de cette année. Ce faisant, elle aide la région de l'Ontario à atteindre son objectif: fournir du contenu éducatif exceptionnel à ses membres. Félicitations Natasha!

Prix du bénévole régional de l'ICRA _____ 2/3



ICRA, région du Manitoba

Tyler Smith

Actuaire, conseil, Benchmark Decisions Ltd.

Tyler Smith est actuaire-conseil chez Benchmark Decisions Ltd., l'une des compagnies de The PBAS GROUP à Winnipeg. Il travaille avec des régimes multiemployeurs sur la conception, le financement et l'administration de leurs régimes de retraite. Tyler conseille également les clients sur les problématiques liées au domaine des avantages sociaux comme les régimes d'invalidité à long terme.

Avant de se joindre à Benchmark Decisions Ltd., Tyler était responsable du régime de retraite du bureau de Winnipeg d'une grande corporation et possède 15 années d'expérience au sein de l'industrie de la consultation à travers divers rôles. Il possède une expérience dans la conception et la mise en œuvre des régimes enregistrés de retraite, dans la refonte de régime, dans les investissements et dans la gouvernance de régime.

Tyler est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université du Manitoba. Membre de l'Institut canadien des actuaires et membre de la Société des actuaires, Tyler est présentement le président du conseil régional de l'ICRA-Manitoba et a été conférencier et instructeur pour IFEBP et pour l'ICRA. Tyler s'implique aussi sur une variété de comités de bienfaisance, dont la Fondation Amadeus Steen et le conseil d'Arcane Horizon Inc., un organisme à but non lucratif voué à aider les personnes handicapées. Faits saillants de ses implications à l'ICRA:

- Président du conseil régional de l'ICRA - région du Manitoba
- Vice-président de l'ICRA - région du Manitoba
- Président du comité de formation à trois reprises
- Membre du comité de programmation



ICRA, région de la Saskatchewan

Bob Wilhelms

Directeur de compte principal, Saskatchewan Blue Cross

Bob est directeur de comptes principaux à la Saskatchewan Blue Cross. Il a été conseiller en relations de travail de la ville de Regina avant de se joindre à la Croix Bleue. Il siège également au conseil consultatif sur la vie de la Croix Bleue, a été le président du Regina Civic Employees Pension and Benefits Committee, a été vice-président puis président du Administrative Board for the Regina Civic Employees Superannuation & Benefits Plan. Bob est un professionnel respecté dans l'industrie et un leader dans sa communauté. Ses autres passions incluent passer du temps en famille, jouer au golf, rénover, voyager et encourager les Roughriders de la Saskatchewan. Bob est également un bénévole actif pour la Société Canadienne de la Sclérose en Plaques.

Bob s'est joint au conseil régional de l'ICRA-Saskatchewan en 2005. Pour les 10 dernières années, les contributions de Bob ont fait partie intégrante de la croissance et du succès connu par la région de la Saskatchewan. Bob a siégé sur le conseil à titre de président, vice-président, trésorier, et comme le représentant de notre région sur le conseil d'administration national pendant 4 ans. Bob a été le premier président de la Conférence régionale de la Saskatchewan en 2011, un événement qui a créé la renommée de notre conférence régionale annuelle. De plus, Bob a siégé sur plusieurs comités à la fois dans la région de la Saskatchewan et au niveau national. Il est toujours prêt à être notre MC ou prendre sur ses épaules une tâche qui doit être faite pour assurer le succès d'une de nos activités. Bob a vraiment eu un impact dans notre région, mais il est connu à travers le Canada pour sa jovialité et pour sa passion et sa fierté de représenter la Saskatchewan.



ICRA, région du Sud de l'Alberta

Karen Hall, R.F.P., CFP, B.Sc.

Vice-présidente, T. E. Wealth

En tant que vice-présidente, éducation financière et service aux employeurs chez T. E. Wealth, Karen est responsable de la conception et de l'implantation de services complets sur l'éducation financière qui sont adaptées aux besoins des employés de plusieurs des plus grandes sociétés au Canada.

Travaillant main dans la main avec les professionnels des RH, Karen utilise de multiples canaux de distribution dans l'offre de séminaires sur la planification financière et de la retraite, de webinaires sur les choix de placements de compagnies, de séances de conseils financiers et sur les plans de retraite individuelle. Karen mène une équipe de planificateurs dans la conception quotidienne et l'implantation de ces programmes à travers le Canada. À la demande fréquente de ses clients, Karen les aide à concevoir des plans stratégiques qui combinent leurs obligations de gouvernance de retraite et leurs responsabilités fiduciaires, plans qui attirent et retiennent les talents et qui encouragent les employés à utiliser efficacement les régimes d'épargne-retraite.

Karen a des responsabilités nationales pour assurer que T.E. Wealth continue de fournir des services d'éducation normalisés haut de gamme à travers le pays. Elle voyage beaucoup hors du bureau de Calgary afin de livrer des services d'éducation dans des lieux éloignés. Karen apporte avec elle plus de quinze ans d'expérience en formation, en développement de programmes d'éducation financière et en consultation. Karen est planificatrice financière enregistrée (R.F.P.) ainsi que planificatrice financière certifiée (CFP). Elle est membre de longue date de l'Institute of Advanced Financial Planners, du Financial Planning Standards Council (FPSC) et de l'Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux, où elle est membre du conseil de la région du sud de l'Alberta. Karen est titulaire d'un baccalauréat en Géologie de l'Université de Calgary



ICRA, région du Nord de l'Alberta

Tom O'Reilly

Associate, Field Law

Tom a été un agent de marques de commerce agréé depuis 1992 et a aidé ses clients avec tous les aspects juridiques de l'enregistrement, de la protection et des licences de marques de commerce, des droits d'auteur et d'autre propriété intellectuelle, y compris les droits contractuels et les droits Internet connexes.

Tom possède une expérience qui comprend plus de 15 ans en tant que conseiller auprès de clients locaux, régionaux, nationaux et internationaux sur un grand nombre de sujets: la propriété intellectuelle et les litiges commerciaux, les marques de commerce, les droits d'auteur, les noms de domaine et les revendications des infractions d'informations confidentielles, les différends contractuels, les questions de franchise, les injonctions, et la saisie de la preuve électronique.

Tom a obtenu la première ordonnance d'injonction pour un site Internet au Canada en août 1997, et a également eu du succès dans la récupération des noms de domaine par l'intermédiaire du processus de contestation de nom de domaine de l'ICANN. Tom s'est joint au Conseil du Nord de l'Alberta en 2009 et a assumé le rôle de secrétaire en 2011. L'expertise de Tom au niveau juridique a été très précieuse et il a aidé l'exécutif avec plusieurs défis y compris les contrats et la navigation dans les nouvelles politiques de conflit d'intérêts et de code de conduite. Tom a démissionné en 2014 et ses contributions nous manquent grandement.

Le conseil régional de l'Atlantique a conclu une autre année occupée et remplie de succès, en offrant des opportunités d'éducation et de réseautage à travers les différentes provinces de la région Atlantique. Chaque année, il devient de plus en plus difficile de surpasser les événements du passé et cette année n'a pas été différente. En faisant le bilan de l'année, nous avons organisé plusieurs activités qui ont permis de mettre de l'avant des perspectives uniques sur les enjeux importants et d'actualité et qui ont aussi permis aux participants de mieux connaître leurs collègues dans l'industrie.

Les faits saillants:

- En septembre, la conférence régionale de l'Atlantique a eu lieu au merveilleux Digby Pines Resort, situé dans les vallées d'Annapolis en Nouvelle-Écosse. En tout, nous avons accueilli environ 200 délégués, invités et conférenciers à notre événement grandiose.
- Nous avons organisé notre séance annuelle sur les placements en novembre à Halifax, avec Gary Grad de CIBC gestions d'actifs. Ce dernier a livré une présentation engageante sur la recherche de bon gestionnaire de portefeuilles.
- En décembre, nous avons tenu notre réception annuelle pour les Fêtes au Casino Compass Room à Halifax. Cet événement attire toujours une grande foule et permet du réseautage plus informel dans un contexte social.
- La séance annuelle sur les prévisions économiques a eu lieu à Halifax en février, avec Éric Lascelles de RBC Gestions d'actifs globaux qui a livré une présentation sur l'état actuel et futur de notre économie, une présentation suscitant énormément la réflexion.
- Notre séance sur les avantages sociaux à Halifax en avril a suscité beaucoup d'intérêt, compte tenu de l'accent mis sur la gestion des médicaments coûteux, et notre séance sur les retraites, ayant aussi lieu à Halifax en mai, a mis le point sur le paysage évoluant des retraites au Canada, avec un examen de la nouvelle loi sur les retraites et les avantages sociaux en vigueur en Nouvelle-Écosse.
- Pour la deuxième année de suite, nous avons aussi organisé une activité vedette à Halifax ainsi qu'à St-John's en juin. Cette année, Andrew Coyne a parlé sur les aspects affaires et politiques de la réforme du système de santé et a attiré plus de 100 personnes en tout. Comme notre conférence, cet événement a été conçu pour susciter beaucoup d'intérêt des membres et nous espérons que cela nous aidera à construire notre image à travers les maritimes.
- En juin, les activités sociales de l'ICRA Atlantique ayant lieu à Fredericton, à Halifax et à Charlottetown ont donné une opportunité aux gens de sortir et se rencontrer pour réseauter – une belle façon de commencer les vacances d'été.



Globalement, ce fut un calendrier rempli de grands événements et je tiens à dire un merci spécial à tous nos membres et non-membres qui nous ont soutenus tout au long de l'année, ainsi qu'à tous les différents commanditaires qui continuent de soutenir la Conférence régionale de l'Atlantique et le conférencier de renom.

Pour l'avenir, nous nous préparons pour une autre excellente conférence régionale en septembre à l'hôtel Delta Prince Edward dans la belle ville de Charlottetown, IPE. Le thème de cette année est «Pont de la réussite», en jouant sur l'image du pont de la Confédération reliant l'Île au Nouveau-Brunswick. Nous sommes une fois de plus impatients d'accueillir les délégués de toute la région et du pays, en leur offrant une expérience qu'ils ne pourront oublier!

Je tiens à remercier et à féliciter tous les membres de notre Conseil pour le temps qu'ils ont investi pour construire et développer la marque de l'ICRA ici dans l'Atlantique. Il a été gratifiant, au niveau professionnel et personnel, de travailler avec eux et d'apprendre à les connaître, et c'est grâce à leur travail dévoué que nous avons pu miser sur une si belle programmation au cours de l'année.

Et avant de terminer cette lettre, un grand bravo et un immense merci à notre administratrice régionale, Maria Hayes, pour son travail inlassable – nous n'aurions pas pu le faire sans elle.

Kevin Hollis
Président, ICRA région de l'Atlantique





L'année 2014 – 2015 a été exceptionnelle dans la région du Québec. Les chiffres parlent d'eux-mêmes, voici le bilan de cette année :

- 1 063 personnes ont participé aux divers midis-conférences
- 191 personnes ont participé aux différentes formations en régime de retraite, en assurance collective, en placement ou en conformité
- 1 907 heures de formation ont été suivies
- 834 participants ont assisté aux Soirées placement de Québec et Montréal
- 609 congressistes ont participé à la dernière conférence régionale au Lac-Leamy
- 445 personnes ont assisté aux cocktails de réseautage de Québec et Montréal

Les midis-conférences

Les midis-conférences restent des activités les plus appréciées aux près de nos membres. Données à Montréal ainsi qu'à Québec, les midis-conférences ont permis aux participants d'approfondir sur les sujets suivants :

- Maximiser la valeur du pharmacien
- Quels seront les impacts de la chute brutale du prix du pétrole sur les régimes de retraite et sur les budgets des gouvernements?
- Ce que font les entreprises performantes en ergonomie
- Assurer la pérennité des régimes de retraite à prestations déterminées : les pistes de solution de M. Daniel Brosseau
- Le rôle du médecin : hier, aujourd'hui et demain
- Équité ou solidarité intergénérationnelle?
- Les régimes de retraite et la gestion de risques extrafinanciers : l'art d'aligner les intérêts financiers et les enjeux de développement durable

Cocktail de réseautage à Montréal

Afin de souligner une saison bien remplie, c'est dans une ambiance décontractée que l'ICRA a tenu l'annuel cocktail réseautage le 3 juin dernier. Dans le décor branché de l'hôtel W, magiciens et artistes se sont joints à nos membres afin de leur offrir une soirée remplie de surprises et de rires. De la cinquantaine de membres présents, certains sont repartis avec une caricature d'eux-mêmes et d'autres, avec plus d'un tour dans leurs manches! C'est aussi en se régaland de bonnes bouchées et de bons vins que les participants ont pu échanger avant le début de la saison chaude.

Cocktail conjoint à Québec

Le 19 mai dernier, l'ICRA se joignait à neuf autres partenaires, dont Finance Montréal et Cercle finance du Québec, pour inviter ses membres à participer à un cocktail réseautage qui a eu lieu dans les magnifiques salles du Cercle de la Garnison. L'activité a connu un vif succès, avec plus de 270 personnes présentes.

Jean-Pierre Canuel
Président, ICRA Région du Québec



C'est un fait bien connu : le secteur de la retraite et des avantages sociaux du Canada est devenu un terrain fertile pour la recherche, l'innovation et les débats philosophiques dans sa quête pour répondre à l'évolution démographique imparable modifiant l'économie des programmes parrainés par l'employeur. Sans aucun doute, l'évolution de l'industrie des régimes de retraite et des avantages sociaux accélèrera compte tenu du besoin de solutions immédiates et de l'importance des occasions d'affaires pour les participants du marché. La consolidation continue et l'offre illimitée de produits modifient profondément la dynamique de ce qui était autrefois une industrie canadienne de retraite et des avantages sociaux relativement prévisibles.

Guidé par notre mission de fournir des occasions de participer à des programmes de formation, des activités de réseautage et des forums de qualité supérieure, le conseil régional de l'ICRA Ontario a livré une autre programmation riche en 2014-2015. Il y a eu pas moins de 13 activités qui ont eu lieu à travers la province.



Conférence régionale de l'Ontario 2014

Notre conférence régionale annuelle a eu lieu le 1er et 2 octobre 2014, à Kitchener-Waterloo, avec l'ancienne athlète olympique, Marnie McBean, qui a prononcé le discours d'ouverture. La conférence a terminé avec une présentation engagée et stimulante sur le système de santé canadien par Jeffrey Simpson. La conférence régionale de l'Ontario 2015 aura lieu à Toronto, le 28-29 octobre 2015, et l'expérience vécue par les délégués sera davantage améliorée. Nous espérons vous y voir!

Déjeuners-causeries – Séries Signature

Notre série très populaire de déjeunés était de retour cette année, en commençant avec la séance sur les tendances de placements pour 2015 en janvier. Miville Tremblay, de la banque du Canada, a animé la discussion sur les prévisions des risques et les investissements dans les infrastructures.

Le sommet 2015 sur la retraite a eu lieu en mars. Cette séance a été dédiée au régime de retraite de la province de l'Ontario (RRPO). L'Honorable Mitzie Hunter, députée provinciale, a adressé la foule avant de laisser la place aux 5 intervenants qui ont pu débattre du sujet avec passion, une séance enrichissante pour tous.

Le sommet 2015 sur les avantages sociaux a eu lieu en avril. Cette année, le séminaire a mis en vedette 3 promoteurs de régimes et 2 experts spécialisés sur les sujets. Ces cinq personnes ont partagé leur expérience ainsi que les meilleures pratiques et des astuces sur comment gérer des maladies chroniques.

Nos deux sections régionales, Londres et Ottawa, ont eu également du succès dans l'organisation de leurs « Mises à jour Automne/Printemps » et leurs « Séminaires de demi-journées ».

Développement professionnel

L'ICRA Ontario, en partenariat avec l'Association des professionnels en ressources humaines (HRPA), a développé un programme de certificat en avantages sociaux et un programme de certificat en retraite, tous deux ciblant les professionnels en ressources humaines. À travers ce partenariat, l'ICRA Ontario étend la notoriété de sa marque.

Charité

L'événement-bénéfice de l'ICRA 2015 a fêté sa 11e année. Jusqu'à ce jour, cette soirée-bénéfice a recueilli plus de 450 000 \$ pour Crohn et Colite Canada.



La section régionale d'Ottawa a tenu le 16e tournoi de golf-bénéfice annuel en août, récoltant plus de 18 000 \$ pour les organismes qu'elle soutient avec la participation de 125 golfeurs.

J'aimerais remercier toutes les personnes qui ont participé à nos séances et événements. Un grand merci à nos commanditaires qui continuent de soutenir la région de l'Ontario et à tous les bénévoles qui contribuent à l'organisation de notre programme.

Martin Leclair
Président, ICRA Région de l'Ontario



La programmation 2014-2015 de l'ICRA Manitoba a été porteuse d'une autre belle année réussie. C'est en comptant sur l'expertise et les connaissances de professionnels, tant au niveau local que national, des domaines de la retraite, des avantages sociaux et de l'investissement, que nous pouvons offrir à nos membres des sessions de qualité couvrant des sujets variés.

Sept déjeuners-causeries et une formation touchant les domaines de la retraite et des placements ont été au menu du mois de septembre 2014 au mois d'avril 2015. Voici les détails :

Déjeuners-Causeries:

- 18 septembre, 2014 – JJ Burnell – « Mises à jour des législations de la retraite » — 85 inscrits, 35, membres, 50 non-membres
- 23 octobre, 2014 – Art Babcock – « Sondages sur les soins de santé par Sanofi Canada » — 60 inscrits, 36 membres, 24 non-membres
- 20 novembre, 2014 – Kim Siddall, Holly Marchak – « Communications de la rémunération globale » — 42 inscrits, 24 membres, 18 non-membres
- 15 janvier, 2015 – William (Bill) D. Chornous – « Idées et Perspectives » – 35 inscrits, 22 membres, 13 non-membres
- 19 février, 2015 – Simon Deschenes, Brenda Venuto – « La gestion des régimes de retraite » — 74 inscrits, 40 membres, 34 non-membres
- 19 mars, 2015 – Peter Gove – « Manipulations des données » – 57 inscrits, 31 membres, 26 non-membres
- 16 avril, 2015 – Andrew Buck – « Mises à jour législatives pour les conseillers en assurance » – 26 inscrits, 21 membres et 5 non-membres

Formations sur la retraite et les placements :

29 avril, 2015- 48 inscrits, 14 membres, 34 non-membres

- Séance 1 – Introduction aux régimes de retraite et d'épargne – David Devine
- Séance 2 – Les principes actuariels – Andrew Kulyk
- Séance 3 – Gestion et législations du Manitoba – Jared Mickall
- Séance 4 – Gestion et Loi de l'impôt sur le revenu – Jared Mickall
- Séance 5 – Les bases en matière de placements – Chris Chernecki
- Séance 6 – Stratégie et portefeuille d'investissement – Ross Dunlop
- Séance 7 – Comités de retraite – Chris Donaldson

Événement golf: Apprenez sur le terrain

17 juin 2015 : 54 inscrits, 42 membres, 12 non-membres

- Séance 1 – Tyler Smith — « La retraite: êtes-vous prêts? »
- Séance 2 – Tara Liu — « Gestion des régimes d'assurance-médicaments dans une ère de croissance »

Les activités offertes cette année ont été très bien reçues. En plus des sept séances organisées, nous avons tenu notre tournoi de golf annuel au club de golf de Larters à St-Andrews. Le tournoi a été un succès retentissant, autant pour les membres de l'ICRA que pour l'organisme de bienfaisance du tournoi, le Manitoba Riding for the Disabled Association.

Cette année, nous avons changé le modèle de notre programme de formation : nous avons remplacé les trois demi-journées par une journée complète de formation. Plusieurs personnes ont pris part à la formation et les commentaires recueillis ont indiqué que le changement de format a été bien reçu. En conséquence, nous continuerons d'offrir nos formations à venir comme des journées complètes de séances et nous examinons la possibilité d'élargir la formule à une journée et demie.

Toutes les séances de cette année ont été approuvées pour des unités de formation continue, ce qui permet à nos membres de parfaire leurs connaissances et de satisfaire à leurs exigences en formation continue.

Compte tenu de la force de ces opportunités d'éducation, l'ICRA Manitoba est reconnu comme le fournisseur par excellence d'opportunités éducatives liées à la retraite et aux avantages sociaux dans la province, que ce soit pour le réseautage ou la formation.

Pour la prochaine année, nous planifions une séance à Brandon et un événement réseautage de style vins et fromages. Notre conseil régional a dit adieu à quelques membres de longue date et a souhaité la bienvenue à quelques nouveaux visages. Nous nous réjouissons à la perspective d'une autre année remplie de succès.

Respectueusement,

Liz Farler
Présidente, ICRA Région du Manitoba



L'année 2014-2015 a été une superbe année pour l'ICRA-Saskatchewan! Le conseil régional n'avait jamais été aussi occupé pour organiser une année de programmation exceptionnelle remplie d'opportunités éducatives pour nos membres.

Une des choses qui rend la Saskatchewan si unique c'est que nous avons deux villes importantes qui sont relativement proches l'une de l'autre. Lorsque nous organisons des déjeuners-causeries ou des midis-conférences, nous les offrons à Regina ainsi qu'à Saskatoon sur deux jours consécutifs.

« A TRIP to Pension Sustainability » a eu lieu en octobre. Le service de police de Regina a eu des difficultés au niveau de la viabilité à long terme de ses régimes de retraite pendant plusieurs années et pour plusieurs raisons. À travers une étroite collaboration, le service de police de Regina a introduit des changements qui verront la fin des régimes à prestations déterminés existants et la mise en œuvre d'un nouveau plan de revenu de retraite cible (TRIP). Troy Milnthorp d'Aon Hewitt et le Sergent Evan Bray ont partagé leur parcours.

En novembre, Sheryl Armstrong a présenté la séance sur « Key Components of Benefits Administration ». Celle-ci incluait des conseils et des outils pour des administrateurs de régimes d'avantages sociaux et pour des professionnels en ressources humaines.

Événement de succès, le « 2015 and Beyond: Global Implications for Portfolio Positioning » a eu lieu en janvier. Mettant en vedette Jeff Tiefenbach de Greystone Managed Investments, cette séance a examiné le paysage des placements de la perspective d'un investisseur institutionnel canadien et a permis une meilleure compréhension pour construire des portefeuilles pour 2015 et pour un horizon long terme.

Pour le mois de février, nous avons offert le Pension & Benefits Legal Update. Murray Campbell, un partenaire chez Lawson Lundell LLP, a présenté un cas de jurisprudence récent et des développements réglementaires qui étaient d'un grand intérêt pour tous les participants.

La séance « The Importance of Early Intervention When Managing Disability » a eu lieu en mars. Connie Deschamps de Mercer a présenté un aperçu des meilleures pratiques sur l'intervention rapide et la gestion de l'invalidité, et ainsi que sur les nombreux défis et obstacles potentiels.

La conférence régionale de la Saskatchewan a toujours été l'événement le plus anticipé de l'année et, en avril 2015, le « Connections and Creativity » a su combler nos attentes! Les faits saillants de la conférence comprennent : la présentation "so funny because it's true" de Curt Steinhorst sur les différences générationnelles qui a fait hurler de rire tout le public tout en s'éduquant, et celle de Drew Dudley possédait une approche unique sur le leadership qui a été à la fois captivante et divertissante. Le cocktail vin et fromage pour reconnaître les membres a aussi été très agréable! La conférence avait lieu dans la belle ville de Saskatoon, à l'hôtel historique de Bessborough. Félicitations à Trina Kistner, la présidente du comité de la conférence, et à son comité pour un événement extraordinaire.



Une fois de plus, le « Pension Plan Administration Certificate (PPAC) 3 » était offert cette année, et pour la première fois en Saskatchewan, le Administration of Capital Accumulation Plans (ACAP) 1 ». En juin, nous avons organisé le « Pension Beyond the Basics ». Cet événement éducatif de deux jours a été développé par Doug Volk et son comité et nous les remercions chaleureusement pour nous avoir fourni ce programme formateur consacré aux membres.

Quel cadeau de pouvoir faire ce retour en arrière. Parfois, en tant que bénévoles, nous travaillons sans prendre le temps de comprendre ce que nous avons accompli. J'aimerais remercier le conseil régional de la Saskatchewan pour leur engagement à nos membres, pour leur dévouement envers le partage de l'information avec leurs collègues et pour avoir amélioré ce monde que nous partageons tous. Je vous invite, tous et chacun, à nous visiter en Saskatchewan.

Alana Shearer-Kleefeld
Présidente, ICRA Région du Saskatchewan





La région de l'Alberta du Sud a, une fois de plus, offert une programmation, des formations et des événements sociaux de haute qualité aux membres de l'ICRA.

Le programme de conférenciers mensuel a conclu une autre saison de succès en invitant des leaders de l'industrie de Calgary à partager leurs expériences et réseauter avec les membres de l'ICRA. La popularité de ces séances du midi a continué d'augmenter, avec plusieurs événements affichant complet. Nous sommes très reconnaissants envers la générosité de nos commanditaires de l'industrie qui nous a permis d'inviter des experts de l'Alberta et d'ailleurs comme conférenciers sur des thèmes et sujets populaires.

Nous avons fêté une étape importante cette année: le 10e anniversaire de notre tournoi de golf de l'ICRA. Ayant lieu encore une fois au populaire Inglewood Golf and Curling Club le 16 juillet, l'événement, avec ses commanditaires, ses prix et des incitatifs afin que chacun puisse contribuer à l'organisme que nous soutenons. Nous avons continué avec la tradition d'offrir les profits de cet événement à la Calgary Interfaith Food Bank.

Nous avons grandement augmenté la présence de l'ICRA sur les réseaux sociaux au cours de l'année : nous sommes devenus une source incontournable pour obtenir de l'information sur la communauté albertaine de la retraite et des avantages sociaux. Nous avons au-delà de 500 connexions sur LinkedIn et près de 100 abonnés sur Twitter. Nous publions des résumés et des présentations de nos séances mensuelles sur notre page LinkedIn, Twitter, Facebook et notre blogue Wordpress.

Notre présence sur les médias sociaux a explosé en avril : c'était un honneur d'accueillir la conférence régionale de l'ouest 2015 à Banff, réunissant des conférenciers et des délégués de partout à travers le pays. Avec comme thème « À la vitesse de la lumière » nos délégués ont inondé les réseaux sociaux



avec des discussions, des perspectives et des points clés de la conférence. La conférence a été un succès mirobolant avec l'événement affichant complet et avec la présence de Kirsten Stewart de Twitter Canada, Karl Hess de Towers Watson, Bill Morneau de Morneau Shepell, et Steven Page, l'auteur-interprète qui a partagé son propre parcours portant sur la santé mentale.

Pour l'année à venir, nous avons hâte de fournir une programmation continue de qualité, avec notre Journée de développement professionnelle qui aura lieu le 7 octobre 2015. Nous avons développé un ordre du jour très fort axé sur la gestion des avantages sociaux dans un environnement en constante évolution, un sujet qui devrait intéresser un large éventail de participants. L'inscription

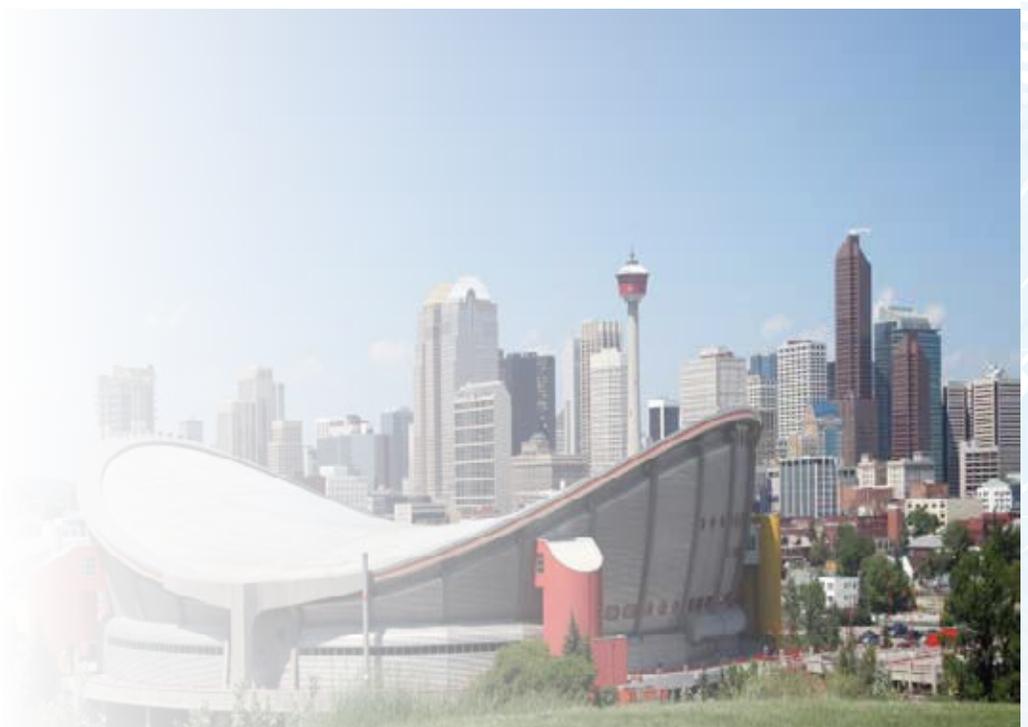
commencera en août et nous anticipons un autre événement qui affichera complet.

Nous aimerions reconnaître et remercier Krista Esau, notre administratrice régionale. Elle continue d'être un membre intégrale de l'équipe de l'ICRA : c'est grâce à elle que nous restons organisés et que nous sommes capables d'offrir des événements bien gérés et de qualité à nos membres.

Nous sommes très heureux de reconnaître Karen Hall comme notre bénévole régionale de l'année 2015. Contributrice formidable au conseil régional depuis plusieurs années, Karen et son travail acharné et ses conseils ont grandement contribué au succès continu de la région.

Sur ce, nous aimerions remercier toute l'équipe phénoménale de bénévoles, incluant les membres du comité et du conseil régional, qui était si dévouée à créer des opportunités de formation de qualité et de réseautage dans notre région. La vigueur et le dynamisme de notre région sont un hommage à leurs efforts remarquables et à leur dévouement.

Cameron Thickett,
Président, ICRA région du sud de l'Alberta



La région du Nord de l'Alberta de l'ICRA offre de l'éducation sur une variété de sujets aux membres. Pour l'année fiscale 2014-2015, nous avons offert 7 déjeuners-causeries et deux activités de formation. Les déjeuners-causeries ont été bien reçus et portaient sur les thèmes suivants : une mise à jour sur le sondage annuel sur les soins de santé au Canada de Sanofi, la valeur commerciale d'un milieu de travail sain, tendances de l'engagement des membres dans un plan numérique, les dix enjeux majeurs sur les avantages sociaux et une mise à jour sur les produits pharmaceutiques. En janvier, Angus Watt a participé à la célèbre activité sur les prévisions économiques. Les membres ont aussi eu une mise à jour sur les nouveaux développements suite à la décision de la Cour Suprême d'invalider la loi albertaine sur la protection des renseignements personnels.

La formation sur les rudiments en matière d'avantages sociaux planifiée sur une journée complète a été offerte en avril et incluait des séances sur la valeur de l'analytique, la communication, le bien-être, la tarification et la gestion d'un régime. Une formation sur les rudiments au niveau de la retraite a eu lieu de janvier à mars et était divisée en cinq parties : financement des retraites, cadre réglementaire, provisionnement de solvabilité, placements et communication. Les cours de bases sont des sources importantes de revenus pour le Nord de l'Alberta.

Le Nord de l'Alberta a travaillé avec le sud de l'Alberta pour organiser la conférence régionale de l'Ouest qui a eu lieu à Banff au mois d'avril. Plusieurs membres du Nord de l'Alberta ont pu y assister et ont tous été impressionnés par la qualité des conférenciers. La Colombie-Britannique accueillera la prochaine conférence régionale de l'Ouest à l'automne 2016, et le Nord de l'Alberta aura l'honneur en 2018.

Le conseil exécutif s'est rencontré à six reprises pour discuter des affaires du conseil régional. Plusieurs membres de l'exécutif étaient sur les comités de travail nationaux et étaient donc capables de fournir des mises à jour régulières des discussions et des décisions prises. La présidente a assisté à la réunion des présidents régionaux et à la réunion conjointe en mai à New York.

Pour l'année 2015-2016, l'exécutif tentera des alternatives aux séances de petit déjeuner. Une séance offerte conjointement avec l'IFEBP sera offerte en septembre pour éviter la compétition directe et une demi-journée sur la culture organisationnelle aura lieu en octobre avec le docteur Lionel Laroche. Au cours de la nouvelle année, une séance d'une journée complète sur le bien-être sera offerte ainsi qu'une formation intermédiaire sur la retraite. Nous évaluerons le succès de ces nouvelles formules à la fin de la prochaine année.

Sharon Vogrinetz
Présidente, ICRA région du nord de l'Alberta



La région du pacifique aimerait remercier les bénévoles pour leur dévouement et leur travail ardu ainsi que toutes les personnes qui ont participé à nos activités: c'est grâce à vous si la saison 2014-2015 a été une réussite.

Déjeuners-Causeries

Ces activités continuent d'être le pilier de la programmation éducative de notre région : nous mettons l'accent sur des sujets d'actualité et sur d'excellents conférenciers. Le comité responsable a organisé la séance « Mise à jour sur les aspects juridiques » avec Colin Galinski de Galinski Pension and Benefits Law; « Perspectives d'investissement » avec Andrew Sweeney de gestion de placements Phillips, Hager & North; « L'art de la communication — l'engagement des employés grâce à l'utilisation de la narration » avec Holly Flontek de Willis; et « Santé mentale en milieu de travail » avec Rochelle Morandini de Morneau Shepell.

Réunion annuelle et séminaire du midi

Notre réunion annuelle et notre séminaire du midi a mis en vedette Doug Mollenhauer de Quantum Leap Learning avec son exposé sur « le pouvoir de la confiance – la chose qui fait tout changer ». Cette séance a mis de la lumière sur le pouvoir de la confiance, les façons de l'accroître et comment l'utiliser dans le cadre d'une organisation.

Formation continue

Nos séances sur la formation permettent aux participants d'approfondir leurs connaissances sur des sujets autant de niveau de base qu'avancé. Cette année, le comité de formation continue a organisé une séance sur l'accommodement de la santé mentale dans le cadre du travail avec les conférencières Shannon Atkins et Monica Herrera de Fraser Health. Ces dernières ont passé en revue les meilleures pratiques dans des procédures de retour au travail et l'accommodement au travail.

Tables rondes du midi

Le comité sur les tables rondes a organisé des séances durant le midi tout au long de l'année, avec comme objectif d'offrir une formation de base aux administrateurs de régimes et aux nouvelles personnes dans l'industrie. Afin d'offrir ces séances gratuitement aux membres, nous comptons sur la bonne volonté des organisations œuvrant dans le domaine de la retraite, des avantages sociaux et de l'investissement pour qu'elles offrent leurs locaux gratuitement et commanditent le dîner. Les tables rondes du midi cette année ont touché les sujets suivants : « L'importance de l'intervention précoce dans la gestion de l'invalidité » avec Connie Deschamps de Mercer (accueilli par Sun Life) et « Projections 2015 des tendances en compensation, santé et bien-être » avec Andrew Wood de Morneau Shepell.



Conférence d'une demi-journée

L'ICRA Pacifique a été ravi d'offrir à ses membres une conférence gratuite d'une demi-journée sur « le défi de l'employeur – la viabilité des régimes d'assurance-médicaments à l'ère des médicaments spécialisés – un environnement en constante évolution. » Cette activité été commanditée par AbbVie Canada et les conférenciers étaient John McGrath de Willis, Joanne Jung de la Pacific Blue Cross, Dr Alnoor Ramji, gastroentérologue et Cathy Fuchs de White Willow Consulting.

Conférence régionale de l'Ouest

La région du pacifique a travaillé de pair avec les deux régions de l'Alberta pour créer la conférence régionale de l'Ouest qui a eu lieu à Banff en Alberta du 22 au 24 avril, 2015. La région du pacifique est maintenant occupée à l'organisation de la conférence régionale de l'Ouest qui aura lieu à Whistler en Colombie-Britannique en 2016.

Événements à venir

La région du pacifique se dévoue à offrir à ses membres un éventail d'activités éducatives et de réseautage qui répond à leurs besoins en terme de formation, de sujets traités, d'emplacement des activités et, bien sûr, de qualité de l'information. Nous nous efforçons de trouver de nouvelles façons d'interagir avec nos membres et de nous assurer que nous offrons des activités éducatives de qualité et des opportunités de réseautage uniques. Nous sommes impatients de vous présenter une nouvelle année de programmation 2015-2016.

Au nom du conseil régional du Pacifique, nous remercions sincèrement nos précieux membres, nos bénévoles et les employés du bureau national de l'ICRA pour leur dévouement et leur soutien.

Vanessa La Fortune
Présidente, ICRA région du Pacifique



**Institut canadien de la retraite
et des avantages sociaux**
États financiers
Pour l'exercice terminé le 30 juin 2015

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux
États financiers
Pour l'exercice terminé le 30 juin 2015

Table des matières

Rapport de l'auditeur indépendant	2
États financiers	
État de la situation financière	4
État des résultats	5
État de l'évolution des actifs nets	6
État des flux de trésorerie	7
Notes complémentaires aux états financiers	8

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux membres de l'Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de l'Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux, qui comprennent l'état de la situation financière au 30 juin 2015, et les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en oeuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus dans le cadre de notre audit sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.



Rapport de l'auditeur indépendant

Opinion

À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux au 30 juin 2015, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

BDO CANADA S.R.L./S.E.N.C.R.L./LLP,

Montréal (Québec)
Le 2 octobre 2015

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

État de la situation financière

30 juin 2015 2014

Actif

Court terme

Encaisse	1 247 495 \$	1 373 107 \$
Placements à court terme (Note 2)	1 801 033	1 683 400
Débiteurs	110 366	126 795
Charges payées d'avance	181 821	137 869
	3 340 715	3 321 171

Placements à long terme (Note 2)

Immobilisations corporelles (Note 3)

Actifs incorporels (Note 4)

	20 451	257 432
	16 262	22 114
	92 282	80 399

3 469 710 \$ **3 681 116 \$**

Passif et actifs nets

Court terme

Créditeurs et charges à payer (Note 5)	85 116 \$	185 476 \$
Cotisations des membres perçues d'avance (Note 6)	274 680	294 030
Produits tirés d'activités perçus d'avance (Note 7)	430 816	541 843
	790 612	1 021 349

Actifs nets

Réserve pour éventualités (Note 8)	504 567	544 741
Non affectés (Note 9)	2 174 531	2 115 026
	2 679 098	2 659 767
	3 469 710 \$	3 681 116 \$

Engagements (Note 9)

Au nom du conseil

 Administrateur

 Administrateur

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux État des résultats

Pour l'exercice terminé le 30 juin	2015	2014
Produits		
Conférences, séminaires et autres activités des membres	2 605 531 \$	2 318 923 \$
Cotisations des membres	573 385	587 513
Autres produits	125 635	136 065
	3 304 551	3 042 501
Charges		
Conférences, séminaires et autres activités des membres	2 181 482	2 018 332
Salaires et charges sociales	505 778	499 374
Services administratifs et tenue de livres faisant l'objet d'engagements contractuels	224 045	256 670
Autres frais d'administration, de commercialisation et de communication	205 929	213 717
Conseil d'administration, comités et conseils régionaux	64 693	85 461
Loyer	57 008	54 061
Amortissement des actifs incorporels	26 280	7 309
Répertoire des membres	14 153	16 097
Amortissement des immobilisations corporelles	5 852	10 311
	3 285 220	3 161 332
Surplus (insuffisance) des produits par rapport aux charges de l'exercice	19 331 \$	(118 831) \$

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux
État de l'évolution des actifs nets

Pour l'exercice terminé le 30 juin			2015	2014
	Réserve pour éventualités	Non affectés	Total	Total
Solde, au début de l'exercice	544 741 \$	2 115 026 \$	2 659 767 \$	2 778 598 \$
Surplus (insuffisance) des produits par rapport aux charges de l'exercice	-	19 331	19 331	(118 831)
Affectation des actifs nets non affectés à la réserve pour éventualités, y compris les intérêts courus	9 826	(9 826)	-	-
Distributions des réserve pour éventualités	(50 000)	50 000	-	-
Solde, à la fin de l'exercice	504 567 \$	2 174 531 \$	2 679 098 \$	2 659 767 \$

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

État des flux de trésorerie

Pour l'exercice terminé le 30 juin	2015	2014
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement		
Surplus (insuffisance) des produits par rapport aux charges de l'exercice	19 331 \$	(118 831) \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie et équivalents de trésorerie		
Amortissement des immobilisations corporelles	5 852	10 311
Amortissement des actifs incorporels	26 280	7 309
	51 463	(101 211)
Variation des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Débiteurs	16 429	(29 388)
Charges payées d'avance	(43 952)	(2 665)
Créditeurs et charges à payer	(100 360)	6 500
Cotisations des membres perçues d'avance	(19 350)	(1 578)
Produits tirés d'activités perçus d'avance	(111 027)	71 052
	(206 797)	(57 290)
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement		
Acquisition d'immobilisations corporelles	-	(1 430)
Acquisition d'actifs incorporels	(38 163)	(32 000)
Acquisition de placements, net des produits de disposition sur placements	165 835	(57 305)
	127 672	(90 735)
Diminution de la trésorerie et équivalents de trésorerie au cours de l'exercice	(79 125)	(148 025)
Trésorerie et équivalents de trésorerie, au début de l'exercice	1 379 660	1 527 685
Trésorerie et équivalents de trésorerie, à la fin de l'exercice	1 300 535 \$	1 379 660 \$
Représentés par :		
Encaisse	1 247 495 \$	1 373 107 \$
Placements à court terme	53 040	6 553
	1 300 535 \$	1 379 660 \$

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires aux états financiers

30 juin 2015

1. Principales méthodes comptables

Objectif de l'organisme	L'Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (« l'Institut ») a été constitué, en vertu de la partie II de la <i>Loi sur les corporations canadiennes</i> , à titre d'organisme sans but lucratif national. L'objectif de l'Institut est d'offrir à ses membres l'occasion de participer à des programmes de formation de qualité supérieure à faible coût et de bénéficier d'une plateforme de réseautage partout au Canada, mettant l'accent sur les meilleures pratiques d'affaires en matière de retraite, d'avantages sociaux et d'investissements.						
Règle comptable	Les états financiers ont été préparés conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.						
Constatation des produits	<p>L'Institut applique la méthode de report pour comptabiliser les produits. Les produits comprennent les conférences, séminaires et autres activités des membres. Les produits non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que le recouvrement est raisonnablement assuré.</p> <p>Les produits tirés de cotisations des membres sont comptabilisés de façon linéaire sur la période de cotisation qui est du 1^{er} janvier au 31 décembre lorsque le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que son recouvrement est raisonnablement assuré.</p> <p>Les revenus d'intérêts sur les placements sont générés par des placements effectués au cours de l'exercice dans des certificats de placements. Ces placements ont des dates d'émission et d'échéance déterminées, ainsi qu'un taux d'intérêt annuel garanti. Les revenus d'intérêts sont constatés sur une base de comptabilité d'exercice.</p>						
Immobilisations corporelles	<p>Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût moins l'amortissement cumulé. L'amortissement est calculé selon la méthode du solde dégressif aux taux suivants et est présenté dans les actifs nets investis en immobilisations corporelles :</p> <table><tr><td>Mobilier et équipement de bureau</td><td>20 % solde dégressif</td></tr><tr><td>Équipement informatique</td><td>30 % solde dégressif</td></tr><tr><td>Améliorations locatives</td><td>5 ans linéaire</td></tr></table>	Mobilier et équipement de bureau	20 % solde dégressif	Équipement informatique	30 % solde dégressif	Améliorations locatives	5 ans linéaire
Mobilier et équipement de bureau	20 % solde dégressif						
Équipement informatique	30 % solde dégressif						
Améliorations locatives	5 ans linéaire						

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires aux états financiers

30 juin 2015

Actifs incorporels

Les actifs incorporels avec une durée de vie déterminée sont comptabilisés au coût moins l'amortissement cumulé. L'amortissement est en fonction de leur durée probable d'utilisation de l'actif selon la méthode et taux suivant :

Site Internet et plate-forme internet 5 ans linéaire

Actifs à long terme

Les actifs à long terme, qui comprennent les immobilisations corporelles et les actifs incorporels, doivent être soumis à un test de dépréciation lorsque des événements ou des changements de situation indiquent que la valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Pour déterminer si une dépréciation s'est produite, on compare la valeur comptable d'un actif avec le flux de trésorerie futur et non actualisé qui devrait résulter de son utilisation, plus sa valeur résiduelle. S'il est déterminé que l'actif a subi une perte de valeur, le montant de la dépréciation constatée correspond à l'écart entre la valeur comptable de l'actif et sa juste valeur.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et équivalents de trésorerie comprennent l'argent en caisse, les soldes en banque et les placements à court terme ayant des échéances inférieures ou égales à trois mois à partir de la date d'acquisition.

Instruments financiers

Évaluation des instruments financiers

L'Institut évalue initialement ses actifs et passifs financiers à leur juste valeur. Elle évalue ultérieurement tous ses actifs et passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement se composent de l'encaisse, des placements et des débiteurs.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des créditeurs.

Dépréciation

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement sont soumis à un test de dépréciation s'il existe des indicateurs possibles de dépréciation. Le montant de la réduction de valeur est constaté aux résultats. La moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de la valeur dans la mesure de l'amélioration, soit directement, soit par l'ajustement du compte de provision, sans être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. Cette reprise est constatée aux résultats.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires aux états financiers

30 juin 2015

Coûts de transaction

L'Institut constate ses coûts de transaction aux résultats de l'exercice où ils sont engagés. Cependant, les instruments financiers qui ne seront pas évalués ultérieurement à la juste valeur sont majorés des coûts de transaction directement attribuables à la création, à la réalisation ou à la prise en charge.

Services rendus par les bénévoles

Les bénévoles consacrent du temps à l'Institut pour aider à mener à bien ses activités. En raison de la difficulté rencontrée pour déterminer la juste valeur de ce temps, les services rendus par les bénévoles ne sont pas constatés dans les états financiers. L'Institut ne constate pas le matériel et les services reçus en nature.

Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers en conformité avec les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif exige que la direction établisse des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les actifs et les passifs comptabilisés à la date des états financiers et sur les produits et charges comptabilisés durant l'exercice considéré. Les éléments significatifs sujet à l'utilisation d'estimations incluent, mais ne sont pas limités à, la durée de vie utile estimative des immobilisations corporelles et des actifs incorporels. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations au fur et à mesure où elle dispose des renseignements supplémentaires.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires aux états financiers

30 juin 2015

2. Placements

(a) Placements non affectés

	2015	2014
Court terme		
Certificats de placement garanti, portant intérêt à des taux se situant entre 0,53 % et 2,90 % (2014 - 0,08 % et 4,9 %), échéant entre août 2015 et juin 2016 (2014 - entre août 2014 et juin 2015).	1 296 466 \$	1 238 759 \$
Long terme		
Certificats de placement garanti portant intérêt à un taux de 1,86 % (2014 - entre 1,9 % et 2,9 %) échéant en mars 2017 (2014 - entre octobre 2015 et juin 2016).	20 451	157 332
	1 316 917 \$	1 396 091 \$

(b) Placements détenus aux fins de la réserve pour éventualités

	2015	2014
Court terme		
Certificats de placement garanti, portant intérêt à des taux se situant entre 1,50 % et 2,15 % (2014 - 1,51 % et 2,15 %) échéant entre novembre 2015 et juin 2016 (2014 - entre octobre 2014 et juin 2015).	504 567 \$	444 641 \$
Long terme		
Certificats de placement garanti, portant intérêt à 2,15 % échus au cours de l'exercice.	-	100 100
	504 567 \$	544 741 \$

Total des placements

	2015	2014
(a) Court terme	1 801 033 \$	1 683 400 \$
(b) Long terme	20 451	257 432
	1 821 484 \$	1 940 832 \$

Les autres produits comprennent un montant de 37 040 \$ (2014 - 36 899 \$) à titre de produits d'intérêts tirés des placements susmentionnés.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux
Notes complémentaires aux états financiers

30 juin 2015

3. Immobilisations corporelles

	2015		2014	
	Coût	Amortissement cumulé	Coût	Amortissement cumulé
Mobilier et équipement de bureau	55 452 \$	49 195 \$	55 452 \$	47 631 \$
Équipement informatique	121 178	111 173	121 178	106 885
Améliorations locatives	4 466	4 466	4 466	4 466
	181 096 \$	164 834 \$	181 096 \$	158 982 \$
Valeur nette		16 262 \$		22 114 \$

4. Actifs incorporels

	2015		2014	
	Coût	Amortissement cumulé	Coût	Amortissement cumulé
Actifs incorporels amortis Site Internet et plate-forme internet	125 871 \$	33 589 \$	87 708 \$	7 309 \$
Valeur nette		92 282 \$		80 399 \$

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires aux états financiers

30 juin 2015

5. Crédoiteurs et charges à payer

	2015	2014
Créditeurs	62 991 \$	182 304 \$
Taxes de vente à payer	22 125	3 172
	85 116 \$	185 476 \$

6. Cotisations des membres perçues d'avance

	2015	2014
Solde, au début de l'exercice	294 030 \$	295 608 \$
Montant reçu pour l'exercice suivant	274 680	294 030
Constatés à titre de produits au cours de l'exercice	(294 030)	(295 608)
Solde, à la fin de l'exercice	274 680 \$	294 030 \$

7. Produits tirés d'activités perçus d'avance

	2015	2014
Solde, au début de l'exercice	541 843 \$	470 791 \$
Montant reçu pour l'exercice suivant	430 816	541 843
Constatés à titre de produits au cours de l'exercice	(541 843)	(470 791)
Solde, à la fin de l'exercice	430 816 \$	541 843 \$

Les produits tirés d'activités perçus d'avance représentent des revenus des conférences et autres activités payés d'avance.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires aux états financiers

30 juin 2015

8. Réserve pour éventualités

Selon ses politiques, l'Institut doit maintenir une réserve afin de se protéger contre les coûts ou les pertes imprévus. Des montants sont inscrits dans les états financiers à titre de réserve lorsque le Conseil d'administration prélève explicitement des fonds des actifs nets non affectés. En novembre 2007, le Conseil d'administration a approuvé une augmentation de la provision pour éventualités, laquelle est passée à 500 000 \$, plus les intérêts courus.

9. Engagements

L'Institut s'est engagé en vertu d'un contrat de location de locaux à bureaux. L'Institut a aussi réservé des installations hôtelières et d'autres installations et retenu les services de conférenciers en vue d'événements futurs. Les paiements minimums estimatifs exigibles sont indiqués dans le tableau ci-dessous :

	Hôtels, autres installations et conférenciers	Loyer
2016	814 239 \$	42 000 \$
2017	601 828	44 500
2018	2 000	46 584
2019	499 376	49 333
2020	-	52 083
Par la suite	-	96 167
	<hr/> <u>1 917 443 \$</u>	<hr/> <u>330 667 \$</u>

Les montants présentés comme engagements pour hôtels, autres installations et conférenciers représentent le montant total des contrats signés à la date des états financiers. Si les conférences sont annulées, le montant à payer par l'Institut sera moins élevé. L'Institut financera les engagements futurs avec les actifs non affectés.

10. Instruments financiers

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier fasse subir à la société une perte financière en manquant à l'une de ses obligations. L'Institut est exposé à un risque de crédit sur son encaisse, ses débiteurs et ses placements. L'Institut minimise le risque de crédit lié à la trésorerie par le biais de dépôts faits uniquement auprès d'institutions financières de bonne réputation. L'Institut minimise le risque de crédit sur les débiteurs par un suivi serré de l'âge des débiteurs.

Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux

Notes complémentaires aux états financiers

30 juin 2015

10. Instruments financiers (suite)

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financiers fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. L'Institut est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne ses placements. Les certificats de placement garanti inclus dans les placements non affectés et dans les placements détenus aux fins de la réserve pour éventualités portent intérêt à différents taux de coupon allant de 0,53 % à 2,90 % (2014 - 0,08 % à 4,90 %) et viennent à échéance à différentes dates jusqu'en 2017 (2014 - jusqu'en 2016).

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque par lequel l'Institut risque de ne pas disposer de fonds suffisants pour respecter ses obligations financières. L'Institut gère ce risque en surveillant son fond de roulement et ses besoins en liquidité.

Il n'y a pas eu de modification dans l'exposition aux risques relatifs aux instruments financiers depuis l'exercice précédent.



INSTITUT CANADIEN DE LA RETRAITE
ET DES AVANTAGES SOCIAUX

Bureau national
1175 Union
Montréal, QC H3B 3C3
T.: 514.288.1222
F.: 514.288.1225

www.cpbi-icra.ca